



ประกาศ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเมนท์ จำกัด (มหาชน)
ครั้งที่ 13/2561

เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุน
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้สอดคล้องกับการแปรสภาพจากบริษัทจำกัดเป็นบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นต่อประชาชนครั้งแรก (Initial Public Offering) และนำหุ้นของบริษัทเข้าจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 ได้มีมติให้ยกเลิกประกาศ ครั้งที่ 48/2559 ซึ่งประกาศไว้ ณ วันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 และขอแจ้งประกาศเรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับใหม่ขึ้นแทน ดังนี้

คณะกรรมการบริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริง แอนด์ แมเนจเมนท์ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทในการประชุม ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 จึงมีมติอนุมัตินโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในองค์กรในกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคล นับตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือก การปฐมนิเทศ การอบรม การประเมินผลงาน การเห็นถึงคุณค่าของพนักงาน การให้ผลตอบแทนและการเลื่อนขั้น การลงโทษพนักงาน และการสื่อสาร เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัท ต่อมาตราการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และให้พนักงานมีส่วนร่วมในการริเริ่มมาตรการและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ส่งเสริมการสร้างค่านิยมการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งยกระดับความตระหนักแก่บุคลากรของบริษัทว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ โดยจะนำไปปฏิบัติในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
- ปกป้อง ให้ความคุ้มครองแก่พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ การปกป้องและให้ความคุ้มครองนี้ รวมถึงพนักงานคนดังกล่าวจะไม่ถูกลดตำแหน่งลงโทษ หรือให้ผลทางลบแต่ประการใด ทั้งนี้ บริษัทจะมีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริต และจะส่งเสริมให้มีการนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

3. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต โดยมีมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส โดยบริษัทจะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรมไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือสถานที่ทำงาน สั่งพักงาน ข่มขู่ ครอบงำ การปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4. กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการนำนโยบายและมาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่การปฏิบัติ จะกำหนดกระบวนการและช่องทางการสื่อสารอย่างชัดเจน ให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายและมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทจะมีกระบวนการอย่างเหมาะสมในการลงโทษพนักงานที่ไม่ปฏิบัติตาม

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 เมษายน 2561 เป็นต้นไป



ดร.ประเสริฐ ภัทรมัย

ประธานกรรมการ