

ประกาศ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเมนท์ จำกัด (มหาชน)

ฉบับที่ 36/2564

เรื่อง นโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเมนท์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการเป็น “ผู้นำด้านบริการแบบครบวงจรในภูมิภาคและพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม” ด้วยการขับเคลื่อนผ่านธุรกิจที่ปรึกษาของบริษัททั้ง 4 ภาคส่วน อันได้แก่ ธุรกิจภาครัฐ ธุรกิจภาคเอกชน ธุรกิจต่างประเทศ และธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ตลอดจนเร่งขยายงานด้านธุรกิจอื่นและการลงทุน (Non-Consulting Business) เพื่อสร้างผลตอบแทนให้เทียบเท่ากับธุรกิจที่ปรึกษา (Consulting Business) โดยมีเป้าหมายเพื่อความยั่งยืนขององค์กร

การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นรากฐานสำคัญที่จะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง ยั่งยืน และต่อเนื่อง เพื่อสร้างประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น คณะกรรมการบริษัท ในการประชุมครั้งที่ 5/2564 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2564 จึงมีมติอนุมัตินโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. ด้านความยั่งยืน

- 1) บริษัทมุ่งสู่ความเป็นผู้นำด้านการบริการแบบครบวงจร อย่างมีคุณภาพตามค่านิยม SQT ขององค์กร และพัฒนาธุรกิจนวัตกรรม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการดำเนินงานร่วมกับพันธมิตร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และตอบสนองความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า
- 2) บริษัทมุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีกระบวนการทำงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และรักษาความลับของลูกค้า ยึดมั่นการดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีธรรมาภิบาล

2. ด้านสังคม สิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงาน

1) การประกอบกิจการด้วยความเป็นธรรม

บริษัทมุ่งเน้นให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดนโยบาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการดูแลผู้มีส่วนได้เสีย และคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามที่ได้ระบุไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

2) การเคารพสิทธิมนุษยชน

บริษัทประกอบธุรกิจด้วยความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน มีการส่งเสริมและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาค โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อบุคลากรขององค์กรซึ่งเป็นรากฐานของการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ไม่แบ่งแยก ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้พิการ บุคคลต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว สถานะทางสังคม วัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี

3) การปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเป็นธรรม

บริษัทตระหนักดีว่าพนักงานเป็นทรัพยากรอันมีค่าขององค์กร จึงมุ่งมั่น และให้ความสำคัญกับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ใส่ใจต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยจัดสรรพนักงานให้ทำงานตรงตามคุณลักษณะ และจัดสวัสดิการต่างๆ ให้แก่พนักงาน ทั้งการดูแลสุขภาพพนักงาน รวมทั้ง กำหนดโครงสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม ผลักดันให้พนักงานมีการพัฒนาเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญของตนเองอยู่เสมอ ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการพัฒนาจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อพัฒนาความสามารถและเพิ่มทักษะในหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างกำลังใจและทัศนคติที่ดีในการทำงานให้กับพนักงานทุกระดับ

4) การร่วมพัฒนาชุมชนหรือสังคม

บริษัทตระหนักในบทบาทหน้าที่ในการเป็นสมาชิกที่ดีต่อสังคม โดยกำหนดแนวทางให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม ทั้งชุมชนที่องค์กรเกี่ยวข้องและชุมชนอื่นๆ

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

- 1) บริษัทยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด ตลอดจนการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้หลักวิชาการในการศึกษาให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด
- 2) บริษัทส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์พลังงาน มุ่งเน้นการใช้พลังงานทดแทน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) บริษัทมุ่งเน้นการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในบริเวณชุมชนที่อยู่ใกล้เคียง เช่น บำบัดน้ำเสียให้ได้ตามมาตรฐานน้ำทิ้งที่กำหนด และการลดปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจากสำนักงาน เป็นต้น
- 4) บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อร่วมกำหนดแนวทางในการดูแลรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทและบริษัทย่อยทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายและกรอบการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมที่กำหนด

นโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นไป



นายสานิต รังน้อย

ประธานกรรมการ



ประกาศ บริษัท ทีม คอนซัลติ้ง เอนจิเนียริ่ง แอนด์ แมเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

ฉบับที่ 42/2564

เรื่อง นโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ฉบับที่ 2)

ตามที่ได้มีการประกาศนโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีผลตั้งแต่วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 เป็นต้นมา ตามประกาศ ฉบับที่ 36/2564 ซึ่งประกาศไว้ ณ วันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 นั้น

คณะกรรมการบริษัท ในการประชุม ครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2564 เห็นสมควรให้เพิ่มเติมความมุ่งมั่นที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก จึงมีมติอนุมัติให้แก้ไขปรับปรุงนโยบายเพื่อความยั่งยืน และความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมฉบับดังกล่าว โดยเพิ่มเติมข้อย่อที่ 5) ในนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

“5) บริษัทตระหนักถึงผลกระทบจากภาวะโลกร้อน บริษัทจึงมีเจตจำนงในการดำเนินการ และ/หรือร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการลดภาวะการปล่อยก๊าซเรือนกระจก”

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ 22 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 ธันวาคม 2564

(นายศานิต รังน้อย)

ประธานกรรมการ